


# L'ARMÉE DE TERRE ET LA JEUNESSE







*La jeunesse française,  
force et avenir de l'armée de Terre.*



# SOMMAIRE

**1**

**LA JEUNESSE : UN ENJEU MAJEUR POUR L'ARMÉE DE TERRE**

---

**2**

**AGIR AVEC LA JEUNESSE : UNE AMBITION STRUCTURÉE**

---

**3**

**UN ENGAGEMENT PORTEUR DE SENS**

---

**4**

**FOCUS SUR QUELQUES DISPOSITIFS**

---

# INTRODUCTION

---

---

Engagé de longue date en faveur de la jeunesse, **le ministère des Armées conduit une politique ambitieuse visant à renforcer l'intégration, la cohésion nationale et l'apprentissage de la citoyenneté**. Le lancement, le 25 mars 2021, du plan Ambition armées-jeunesse a marqué une étape structurante en affirmant le rôle central des armées dans le lien entre la Nation et ses jeunes générations.

S'inscrivant dans cette démarche, l'armée de Terre fait face à un environnement international plus instable et plus exigeant, marqué par l'évolution des formes de conflits, le durcissement des engagements et l'essor des menaces hybrides.

Dans ce contexte, la capacité de la Nation à mobiliser, former et engager durablement sa jeunesse constitue un levier déterminant de cohésion et de résilience. Le **développement de l'esprit de défense** — capacité collective à faire bloc face aux risques et aux crises — en est la condition indispensable.

**L'ambition jeunesse de l'armée de Terre répond à cette exigence**. Elle ne relève ni du symbole ni de l'affichage. Elle participe directement à la capacité de l'institution à durer, à se renouveler et à remplir son contrat opérationnel : protéger la France et les Français.

Cette action repose sur un triptyque — **sensibiliser, initier, recruter**. Au travers de nombreux dispositifs éprouvés et de nouveaux leviers, comme le service national, elle doit faire naître l'intérêt et contribuer à bâtir un continuum cohérent entre citoyenneté et esprit de défense.

**Parce qu'une Nation qui veut rester maîtresse de son destin ne peut se passer d'une jeunesse engagée, l'armée de Terre en fait une priorité assumée.**

Ce livret propose d'éclairer les enjeux de cette ambition : pourquoi la jeunesse est-elle centrale pour l'armée de Terre ? Comment l'institution s'organise-t-elle pour agir auprès de la jeunesse ? Et avec quels leviers concrets transforme-t-elle l'intérêt en engagement, au service de la Nation ?

**#1**

**LA JEUNESSE :  
UN ENJEU MAJEUR  
POUR L'ARMÉE DE TERRE**

# UN CONTEXTE STRATÉGIQUE QUI INDUIT UN CHANGEMENT D'ÉCHELLE

---

L'environnement stratégique dans lequel l'armée de Terre agit a profondément évolué. La résurgence des conflits, le durcissement des engagements et la perspective d'opérations inscrites dans la durée imposent un changement d'échelle. L'adaptation des seuls modes d'action ne suffit plus : **la relation entre l'armée et la Nation** doit, elle aussi, évoluer pour **répondre aux exigences des conflits contemporains**.

En parallèle, fragmentation du lien social et évolution du rapport à l'autorité, à l'engagement et au collectif modifient les conditions dans lesquelles se construit **l'adhésion à l'effort de défense**. La compréhension des enjeux de sécurité, autrefois partagée, n'est plus systématiquement acquise et appelle un effort renouvelé de pédagogie, de transmission et d'incarnation.

Dans ce double mouvement stratégique et sociétal, la **crédibilité de l'outil militaire** repose désormais autant sur la **performance opérationnelle des forces** que sur la **capacité de la Nation à se reconnaître dans son armée, à comprendre ses missions et à soutenir son action dans la durée**.

À ce titre, l'armée de Terre s'engage dans la préparation de la Nation, en particulier de sa jeunesse, condition indispensable de la résilience collective et de l'efficacité militaire.

*La conflictualité durable impose de penser conjointement  
la préparation des forces et celle de la Nation.*

JEUNESSE

COHÉSION  
NATIONALE

ESPRIT DE  
DÉFENSE

RÉSILIENCE

# LA JEUNESSE AU CŒUR DE L'ESPRIT DE DÉFENSE

---

---

Force vive de la Nation, **la jeunesse constitue un réservoir d'énergie, de compétences et d'engagement indispensable à la cohésion et à la résilience.**

Le renforcement de **l'esprit de défense** passe par cette jeunesse capable de s'impliquer durablement et de comprendre les enjeux contemporains.

## ESPRIT DE DÉFENSE

**L'esprit de défense** est la **conscience partagée des menaces qui pèsent sur la Nation et la volonté collective d'y faire face.** Il ne relève pas du seul domaine militaire : il engage l'ensemble des citoyens.

Dans un environnement plus instable, **cet esprit constitue un facteur déterminant de résilience nationale.** Il conditionne l'adhésion durable de la société à l'effort de défense et, par conséquent, la crédibilité de l'action militaire.

À ce titre, **l'armée de Terre contribue activement au développement de l'esprit de défense**, notamment auprès de la jeunesse, en donnant à comprendre ses missions, en incarnant l'engagement et en offrant des formes concrètes de participation au service de la Nation.

La suspension de la conscription, l'éloignement des opérations et la réduction de la présence militaire sur le territoire ont *de facto* transformé **le lien entre la Nation et son armée**, ainsi que les manifestations de l'esprit de défense.

Dans ce contexte, **la réserve opérationnelle s'est imposée comme un moyen d'entretenir le lien armée-Nation.** Elle offre à la jeunesse des **modalités d'engagement concrètes, compatibles avec des parcours civils diversifiés.** Vecteur d'expérience, de responsabilité et de montée en compétences, elle contribue en outre aux missions de l'armée de Terre et permet d'envisager **un modèle hybride de force** dans lequel s'inscrit **le nouveau service national.**

## VERS UN MODÈLE D'ARMÉE DE TERRE HYBRIDE

Face aux menaces contemporaines, l'armée de Terre développe **un modèle hybride** structuré autour d'une **armée d'active** et complété par une **réserve opérationnelle qui monte en puissance**. En 2026, le **service national\*** - qui répond à un besoin opérationnel de l'armée de Terre, tout en contribuant au développement de l'esprit de défense, à la consolidation des forces morales de la Nation et au renforcement de la résilience - complètera ce modèle et l'ancrera plus profondément dans la Nation grâce à l'engagement de la jeunesse.

### ARMÉE D'ACTIVE

Noyau dur de forces professionnelles  
Capacité permanente  
Engagement immédiat



### RÉSERVE

Ancrage territorial  
Renforts activables  
Montée en puissance  
Compétences spécifiques

29 000 en 2025  
48 000 en 2030



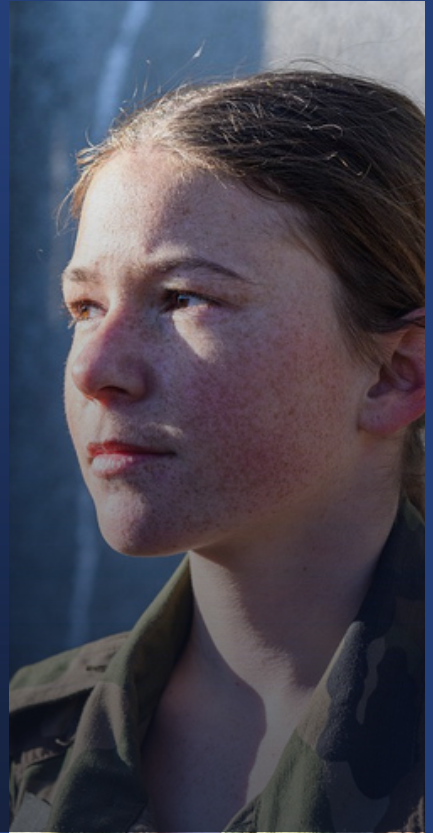
### SERVICE NATIONAL

Cohésion nationale  
Diffusion de l'esprit de défense  
Vivier d'engagement



ARMÉE DE TERRE

- + COMPLÉMENTARITÉ
- + CRÉDIBILITÉ
- + COHÉSION



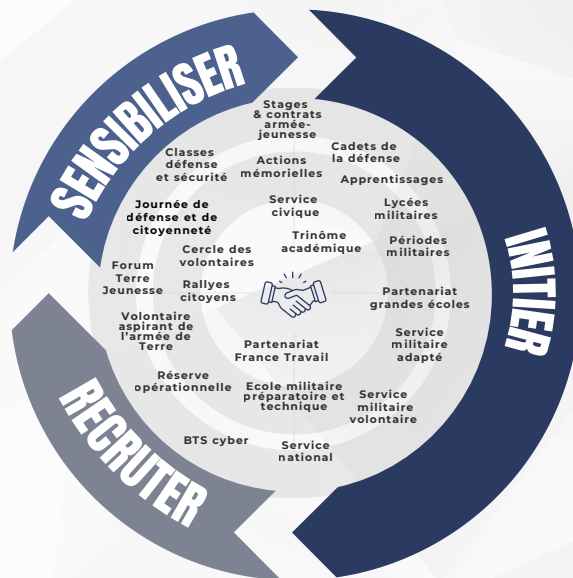
**#2**

**AGIR AVEC LA JEUNESSE :  
UNE AMBITION STRUCTURÉE**

# LA POLITIQUE JEUNESSE : UN CHAÎNAGE CONSOLIDÉ

Mise en œuvre par la Direction des ressources humaines de l'armée de Terre (DRHAT), la politique jeunesse de l'armée de Terre vise à **garantir la cohérence et la continuité des interactions avec les jeunes générations**. Chaque étape, depuis le premier contact jusqu'à l'accompagnement dans les différentes formes d'engagement, s'inscrit dans une **logique progressive** :

- + **Sensibiliser** : la qualité du premier contact est déterminante pour créer le lien et instaurer confiance et curiosité.
- + **Initier** : phase de découverte qui permet d'initier les jeunes aux métiers de la défense. Elle permet aussi de détecter les vocations.
- + **Recruter** : le recrutement et l'accompagnement de l'engagement assurent la crédibilité de l'offre.

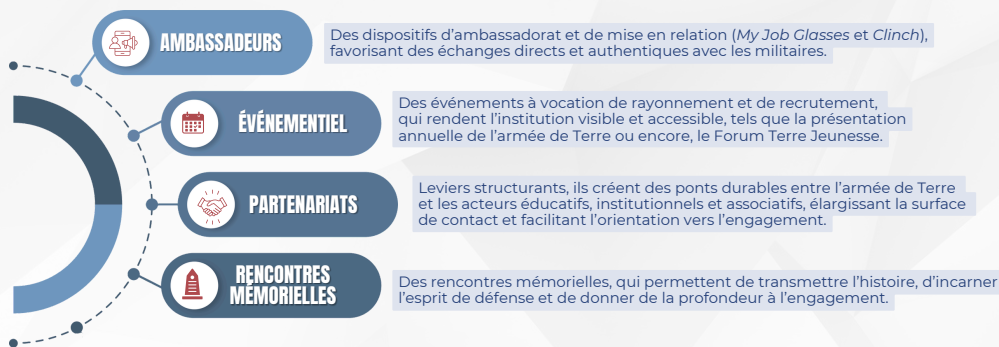


# LES PRINCIPES D'ACTION

La politique jeunesse de l'armée de Terre s'inscrit dans une stratégie de long terme articulée autour de principes d'action explicites :

- + **Augmentation de la surface de contact** : l'armée de Terre multiplie les points d'entrée, favorise les contacts précoces et diversifiés, et crée des occasions d'échanges et d'information sur les différentes formes d'engagement en vue de développer la compréhension mutuelle des attentes et des exigences.
- + **Approche locale et territorialisée** : au travers des Centres d'information et de recrutement des forces armées (CIRFA) et des Cellules d'appui au recrutement régimentaires (CAR) qui constituent un maillage de proximité, au contact direct des jeunes, des familles et des acteurs locaux, l'armée de Terre décline l'ambition jeunesse au niveau territorial.
- + **Continuité du lien** : l'inscription de la relation entre l'armée de Terre et la jeunesse dans la durée constitue un principe structurant de sa politique. À cet effet, l'armée de Terre propose une diversité de parcours\*, permettant à chacun de s'informer, de découvrir, d'expérimenter, puis de s'engager selon ses aspirations.

Ces actions ne sont pas isolées mais s'inscrivent dans un ensemble cohérent de temps forts ou initiatives complémentaires, articulés dans la durée. Cette dynamique prend des formes concrètes, parmi lesquelles :

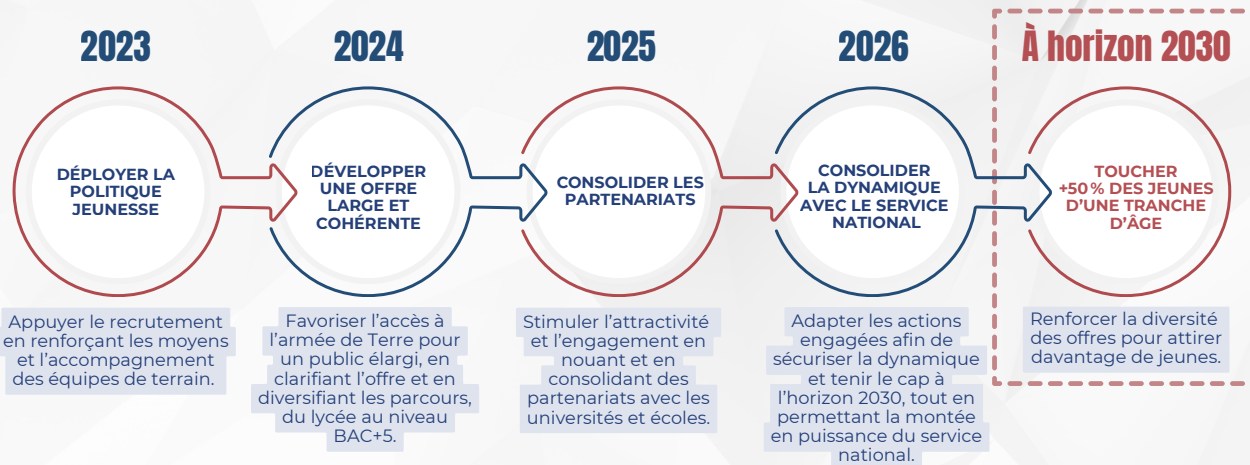


# ENJEUX ET ATTENTES

En complément des principes d'action, la politique jeunesse de l'armée de Terre poursuit deux enjeux majeurs :

- + **Recrutement** : armée d'emploi, l'armée de Terre évolue dans un contexte de concurrence accrue et de contraintes démographiques durables. **Sa capacité à attirer, former et fidéliser repose sur une relation de confiance** établie en amont avec la jeunesse, fondée sur une connaissance claire des métiers, la compréhension des exigences et une perception réaliste de l'engagement militaire.
- + **Contribution à la cohésion nationale et à la résilience de la Nation** : la constitution d'**un vivier étendu de jeunes prêts à s'engager pour leur pays sous différentes formes** permettra de **soutenir l'effort collectif en situation de crise**. Cette mobilisation ne se limite donc pas à renforcer la crédibilité et la montée en puissance des forces: elle vise également à accroître la cohésion nationale et la résilience de la société, en développant **l'esprit de défense** et **le sens de la responsabilité collective**.

Différents jalons permettent cette démarche :



## PROJECTION : OBJECTIFS DE CONTACTS ENTRE L'ARMÉE DE TERRE ET LA JEUNESSE À L'HORIZON 2030

L'armée de Terre poursuit le développement de ses actions auprès des jeunes. Cette dynamique vise à diffuser l'esprit de défense, à favoriser l'engagement – qu'il soit dans l'active ou dans la réserve – et à renforcer la cohésion nationale.

### ÉLARGISSEMENT PROGRESSIF DE LA SURFACE DE CONTACT

	EN 2023	EN 2024	EN 2025	EN 2026	EN 2030
NOMBRE DE CONTACTS* HORS JDC**	28 000	35 000	38 000	40 000	60 000
NOMBRE DE STAGIAIRES ACCUEILLIS***	12 422	13 000	15 000	16 000	22 000
NOMBRE D'APPELÉS DU SERVICE NATIONAL	-	-	-	1 800	6 000
NOMBRE TOTAL DE JEUNES TOUCHÉS JDC COMPRISES****	315 000	350 000	375 000	500 000	600 000



**+50%**

**D'UNE CLASSE D'ÂGE  
SENSIBILISÉE AUX  
ENJEUX DE DÉFENSE**

14 \*Classes de défense, forums, témoignages, commémorations, activités sports armées-jeunesse, rallyes citoyens.

\*\*JDC : journée défense et citoyenneté. Cette journée, obligatoire pour les jeunes de 16 à 25 ans, est une occasion unique de découvrir l'univers militaire et ses multiples métiers.

\*\*\*Cadets de la défense, stages découvertes, stages professionnels, Préparations Militaires (PM), Missions d'intérêt général (MIG), service civique, autres volontariats en cours d'étude.

\*\*\*\*Nombre total de jeunes en contact et accueillis en stage + JDC + Service militaire adapté + Service militaire volontaire + lycées militaires + Ecole militaire préparatoire de Bourges + Service national.

**#3**

**UN ENGAGEMENT  
PORTEUR DE SENS**

# UNE PROMESSE FAITE À LA JEUNESSE

S'engager au sein de l'armée de Terre, c'est rejoindre **une cause qui dépasse l'individu** et **prendre part à une expérience humaine exigeante où chacun progresse, se dépasse et trouve sa place dans un collectif soudé.**

## LES PILIERS DE L'IDENTITÉ ARMÉE DE TERRE

► L'identité de l'armée de Terre repose sur **des piliers fédérateurs qui nourrissent sa singularité.** Cette dernière permet de répondre aux aspirations d'une génération en quête de cadre, d'aventure et de perspectives.



### L'AVENTURE

« Vivre une aventure humaine hors du commun, se dépasser seul et ensemble. »



### LE CADRE

« Accepter le cadre, libérer l'initiative. »



### LE SENS

« Rejoindre un corps d'excellence, servir une cause plus grande que soi. »



### LE PARCOURS

« Trouver sa place, grandir et se réaliser. »

Forte de cette identité, **l'armée de Terre porte des valeurs affirmées** — mérite, équité, fraternité, responsabilité, dépassement de soi, exigence.

Au-delà du cadre structurant et formateur qu'elle offre à ceux qui rejoignent ses rangs, l'armée de Terre propose ces valeurs fortes aux jeunes générations pour **se construire, comprendre les enjeux de défense et inscrire son engagement dans un parcours citoyen engagé au service de la Nation.**

## LES VALEURS



### LE MÉRITE

L'effort est reconnu et récompensé à sa juste valeur.

Chacun a la possibilité de progresser selon sa volonté et sa détermination, tout au long de son parcours.



### L'ÉQUITÉ

La personne prime, quel que soit son parcours ou son origine.

Chacun est accompagné et considéré avec attention en fonction de ses capacités et de sa volonté, pour pouvoir servir, progresser et se réaliser.



### LA FRATERNITÉ

Chacun veille sur les autres.

La solidarité et la cohésion guident l'action.



### LA RESPONSABILITÉ

Chacun assume ce qu'il fait jusqu'au bout.

Chaque soldat connaît son rôle, sa mission, ses limites. Il décide et agit sans fléchir. Il répond de ses actes avec exemplarité.



### LE DÉPASSEMENT DE SOI

Les limites sont sans cesse repoussées.

Chacun dépasse sa zone de confort face aux imprévus, animé par une force morale forgée dans la détermination, la combativité, la résilience et l'ingéniosité.



### L'EXIGENCE

La mission est sacrée.

Exiger le meilleur n'est pas un choix, mais une nécessité dictée par le besoin d'efficacité. L'armée de Terre s'y conforme et attend de chacun qu'il en fasse autant – pour soi, pour les autres, pour la mission.



**#4**

**FOCUS SUR QUELQUES  
DISPOSITIFS**

**SENSIBILISER**

## **APPRENTISSAGES**

### **DESCRIPTIF EN BREF**

- Les contrats d'apprentissage permettent à des jeunes, du CAP au master, **d'alterner formation et expérience au sein de l'armée de Terre.**
- Piloté par la DRHAT, ce dispositif forme, responsabilise et intègre les apprentis tout en constituant un levier de recrutement et de fidélisation des compétences.

### **PUBLICS**

- Jeunes scolarisés de CAP/BEP à Master, de 16 à 29 ans.

### **OPPORTUNITÉS**

- Un **parcours long et structurant**, de 6 mois à 3 ans, selon le rythme d'alternance défini avec l'établissement de formation ;
- Un **encadrement exigeant**, avec désignation d'un maître d'apprentissage garantissant transmission des savoir-faire et montée en responsabilité ;
- Un **statut reconnu et rémunéré**, avec prise en charge ministérielle de la formation et salaire évolutif selon l'âge et l'ancienneté ;
- Des **missions en cohérence directe avec le diplôme préparé**, définies en lien avec le maître d'apprentissage et suivies dans la durée ;
- *Impact : un levier concret d'attractivité et de recrutement, permettant d'identifier, former et fidéliser les compétences clés au sein de l'armée de Terre.*



## CADETS DE LA DÉFENSE

### DESCRIPTIF EN BREF

- Les **Centres de cadets de la Défense**, fondés sur un partenariat entre l'armée de Terre et le rectorat (DASEN), accueillent au sein d'une formation militaire **25 jeunes volontaires issus des collèges partenaires**.
- Sur l'année scolaire, ces cadets participent à des activités encadrées, portent l'uniforme et concluent leur cycle par une cérémonie de remise de diplômes, précédée d'un bivouac de cinq jours. Ce dispositif, exigeant en ressources humaines, repose sur un encadrement militaire solide.

### PUBLICS

- Élèves des établissements scolaires (collège ou lycée) qui ont établi une convention de classe de défense avec l'armée de Terre.

### OPPORTUNITÉS

- Une **opportunité de formation citoyenne et civique**, avec **20 demi-journées + 1 camp de cohésion** de 5 jours en fin de cycle ;
- **Encadrement structuré** : mix active/réserve, appui d'anciens cadets et enseignants ;
- **Activités variées et formatrices** ;
- **Impact** : *pour les jeunes, une immersion citoyenne structurante ; pour l'armée de Terre, un outil de cohésion, de transmission et de valorisation de l'engagement.*



# CLASSES DE DÉFENSE

### DESCRIPTIF EN BREF

- Les **classes de défense** reposent sur un partenariat entre un établissement scolaire qui porte un projet pédagogique et une formation de l'armée de Terre (régiment, école ou état-major).
- Ce dispositif a pour but de **donner aux élèves des repères et des connaissances pour mieux comprendre la Défense**, ses acteurs et ses enjeux. L'armée de Terre recense près de 500 classes de défense.

### PUBLICS

- Élèves des établissements scolaires, **collège ou lycée** (de 12 à 17 ans, soit de la 6<sup>e</sup> à la Terminale), qui ont établi une convention de classe de défense avec l'armée de Terre.

### OPPORTUNITÉS

- Un **partenariat structuré et durable** entre une unité et un établissement scolaire, avec au minimum trois temps forts dans l'année ;
- Un **dispositif souple, au cœur du parcours de citoyenneté** qui vise à rendre la défense concrète et à développer la culture de l'engagement ;
- Une **immersion dans le réel** au travers de visites d'unités, la participation à des cérémonies militaires ou encore, des activités sportives partagées ;
- *Impact : pour la jeunesse, une découverte incarnée de l'engagement au service de la défense ; un lien armée-société consolidé par la connaissance, la confiance et la transmission des valeurs républicaines.*



# CONTRATS ARMÉES-JEUNESSE

### DESCRIPTIF EN BREF

- Les **Contrats Armées – Jeunesse (CAJ)** offrent aux étudiants titulaires au minimum d'une licence la possibilité d'effectuer des stages de 1 à 3 mois au sein de l'armée de Terre, sur des postes principalement de conception (COM, RH, OPS, RI).
- Fondés sur un **CDD**, ces contrats, qui offrent une **première expérience professionnelle structurante**, permettent aux jeunes de **découvrir concrètement la diversité des métiers** et de **se confronter aux enjeux de défense**.

### PUBLICS

- Étudiants en post-bac exclusivement, titulaires d'une licence minimum, âgés de moins de 30 ans.

### OPPORTUNITÉS

- Statut et rémunération : agents contractuels non-titulaires du ministère des Armées, rémunérés au **SMIC** ;
- **Missions adaptées au parcours** : les activités sont directement liées aux études de l'étudiant et encadrées par un maître de stage ;
- Domaines d'action privilégiés : communication, ressources humaines, opérations, relations internationales, sport, histoire...
- *Impact : pour la jeunesse, un stage professionnalisant et valorisant ; pour l'institution, un renfort opérationnel utile et un outil de pré-recrutement dans des métiers clés.*



# ÉCOLE MILITAIRE PRÉPARATOIRE ET TECHNIQUE

### DESCRIPTIF EN BREF

- L'École militaire préparatoire et technique est un **levier d'ascension sociale et professionnelle**.
- Elle permet à des jeunes de préparer un **baccalauréat technologique dans un cadre militaire structurant, exigeant et accompagné**, tout en les orientant vers les **métiers techniques de l'armée de Terre**.

### PUBLICS

- Avoir 16 ans au moins et 20 ans au 1<sup>er</sup> septembre de l'année d'engagement.
- Vouloir poursuivre une carrière militaire.

### OPPORTUNITÉS

- Un **cadre structurant et exigeant** : scolarité en internat, encadrement militaire, accompagnement pédagogique renforcé ;
- Un **tremplin vers les métiers techniques de l'armée de Terre** : préparation ciblée aux formations militaires spécialisées ;
- Un **levier d'ascension sociale** : accès à un parcours d'excellence pour des jeunes méritants, quels que soient leurs origines sociales ou territoriales ;
- *Impact : dispositif qui transforme le potentiel en compétences opérationnelles, ouvre des trajectoires d'excellence à des jeunes méritants et prépare, dès aujourd'hui, les expertises techniques dont l'armée de Terre aura besoin demain.*



## SENSIBILISER

# LYCÉES MILITAIRES

### DESCRIPTIF EN BREF

- Les **4 lycées de la défense-Terre accueillent environ 3 200 élèves** en internat, de la classe de 6<sup>e</sup> jusqu'aux classes préparatoires aux grandes écoles militaires. Ces écoles s'adressent aux enfants de militaires, d'agents du ministère des Armées ou de fonctionnaires.
- Enseignement conforme aux programmes de l'Éducation nationale, inscrit dans **un cadre militaire structurant qui développe discipline, sens de l'engagement et exigence collective.**

### PUBLICS

- Jeunes du collège aux classes préparatoires aux grandes écoles militaires et civiles.

### OPPORTUNITÉS

- Statut et cadre de formation : établissements publics relevant du ministère des Armées, dispensant les programmes de l'Éducation nationale dans un **environnement militaire structurant** ;
- Encadrement et accompagnement : scolarité en internat, encadrement militaire permanent et suivi pédagogique renforcé favorisant rigueur, autonomie et esprit de cohésion ;
- Orientation et préparation : **préparation exigeante** aux études supérieures et, pour ceux qui le souhaitent, aux carrières militaires ;
- *Impact : pour les élèves, un parcours d'excellence fondé sur le mérite ; pour l'armée de Terre, un vivier formé, acculturé et prêt à s'engager dans les métiers à forte valeur stratégique.*



# PÉRIODES MILITAIRES

### DESCRIPTIF EN BREF

- Les **périodes militaires** offrent aux jeunes des « **stages d'immersion** » pour découvrir l'armée de Terre à travers des activités militaires et sportives, **en s'initiant aux techniques et savoirs de base du soldat**.
- Encadré par **un mix de personnel d'active et de réservistes**, ce dispositif donne aux participants **un aperçu concret de la vie militaire** tout en pouvant constituer **un outil de recrutement pour l'armée de Terre**.

### PUBLICS

- Jeunes de 16 à 30 ans, à partir de la classe de première.

### OPPORTUNITÉS

- Dispositif d'initiation permettant une **immersion encadrée** au sein de l'armée de Terre et la découverte concrète de l'institution militaire ;
- Activités variées alliant formation militaire élémentaire, instruction au tir, sport, cohésion, découverte des métiers et sensibilisation aux enjeux de défense ;
- Encadrement assuré par des militaires d'active et de réserve, dans un environnement structurant et exigeant ;
- *Impact : pour la jeunesse, une première expérience structurante au contact du réel ; pour l'armée de Terre, un outil efficace de détection, d'orientation et de pré-recrutement des futurs engagés et réservistes.*



## RECRUTER

# RÉSERVE OPÉRATIONNELLE

### DESCRIPTIF EN BREF

- La réserve opérationnelle permet à des citoyens de **s'engager au sein de l'armée de Terre tout en poursuivant leurs études ou leur activité professionnelle** ;
- **Ils sont formés, entraînés et employés aux côtés des militaires d'active** pour contribuer aux missions de protection du territoire, de soutien aux forces et, le cas échéant, d'opérations extérieures ;
- Intégrée à la manœuvre globale, la réserve participe pleinement à la capacité opérationnelle et à la montée en puissance de l'armée de Terre.

- Personnes âgées de plus de 17 ans et de moins de 72 ans ;
- Être à jour des obligations civiles et exempt de condamnation.

### OPPORTUNITÉS

- Volontaires sous contrat au sein de la réserve opérationnelle, servant à temps partiel aux côtés des forces d'active ;
- **Formation militaire initiale puis entraînement régulier**, permettant d'occuper des fonctions opérationnelles ou spécialisées en complément des unités d'active ;
- **Apport de compétences** : mobilisation de savoir-faire issus du monde civil utiles aux forces terrestres ;
- **Impact** : *pour les réservistes, un engagement concret, rémunéré et valorisant, développant des compétences humaines et professionnelles ; pour l'armée de Terre, un renfort opérationnel crédible et un levier puissant de résilience et de lien armée-société.*



# SERVICE MILITAIRE ADAPTÉ

## DESCRIPTIF EN BREF

- Le **Service militaire adapté** (SMA) est un **dispositif militaire d'insertion professionnelle déployé en outre-mer**, au profit de jeunes éloignés de l'emploi. Dans un cadre structurant et exigeant, il combine formation citoyenne, remise à niveau et apprentissage d'un métier, en lien direct avec les **besoins économiques locaux** ;
- Encadré par des militaires, le SMA vise une insertion rapide et durable dans l'emploi.

## PUBLICS

- Jeunes de 16 à 25 ans éloignés de l'emploi et résidant dans les territoires Outre-mer.

## OPPORTUNITÉS

- Pour la **jeunesse ultramarine**, le SMA offre une qualification professionnelle concrète et reconnue et un accompagnement vers l'emploi adapté aux réalités locales ;
- Pour les territoires, ce dispositif est une **réponse opérationnelle aux tensions du marché du travail** et un **outil de développement économique et de stabilité sociale** ;
- *Impact : par sa présence utile et structurante en outre-mer, le SMA constitue une contribution directe à la cohésion nationale et un modèle éprouvé d'insertion par le cadre militaire.*



# SERVICE MILITAIRE VOLONTAIRE

## DESCRIPTIF EN BREF

- Le **Service militaire volontaire** (SMV) s'adresse à des **jeunes éloignés de l'emploi ou sans qualification**. Dans un cadre militaire structurant, il leur propose **un parcours de 6 à 12 mois** combinant remise à niveau scolaire, formation professionnelle qualifiante et accompagnement vers l'emploi.
- Encadré par des militaires, le SMV repose sur **la discipline, la cohésion et l'exigence**, non comme une fin en soi, mais comme un levier de reconstruction et de projection.

## PUBLICS

- Jeunes de 18 à 25 ans.

## OPPORTUNITÉS

- Dispositif qui offre **une seconde chance structurée et accompagnée** à la jeunesse, en lui proposant d'**acquérir une qualification professionnelle reconnue** et visant, à terme, **un accès facilité à l'emploi ou à un engagement ultérieur** ;
- *Impact : un levier d'insertion durable qui transforme la vulnérabilité en compétence, restaure la confiance, facilite l'accès à l'emploi ou à l'engagement et renforce concrètement le lien armée-Nation par des résultats mesurables.*



## SENSIBILISER

# STAGES DE DÉCOUVERTE

### DESCRIPTIF EN BREF

- Les **stages de découverte**, d'une semaine, offrent aux élèves de 3<sup>e</sup> une immersion pour explorer la **diversité des métiers** et **envisager des parcours professionnels** ;
- Organisés en partenariat avec la DSNJ, ces stages permettent aux jeunes de restituer leurs apprentissages à la fin de la semaine et donnent à l'armée de Terre un **premier contact avec des talents potentiels**, tout en **valorisant ses métiers et en renforçant son attractivité**.

### PUBLICS

- Jeunes de 3<sup>e</sup> : tout public pour les stages individuels, élèves de REP et REP+ pour les stages en groupe.

### OPPORTUNITÉS

- **Découverte concrète** : immersion d'une semaine, du lundi au vendredi, pour explorer la diversité des métiers de la défense ;
- Exposition à des **parcours inspirants** : rencontre avec des professionnels, présentation des métiers en tension, et témoignages sur les carrières possibles dans l'armée de Terre ;
- *Impact : opportunité pour faire connaître la diversité et la richesse des métiers proposés par le ministère des Armées et susciter des vocations, en particulier dans les métiers difficiles à pourvoir.*



## SENSIBILISER

# STAGES PROFESSIONNELS

### DESCRIPTIF EN BREF

- Les stages professionnels, jusqu'à six mois, offrent aux étudiants une **immersion concrète dans les métiers militaires et civils** ;
- Encadrés par un tuteur, ils découvrent, au travers d'une **expérience structurante**, les enjeux de défense, contribuent à la mission et construisent leur projet professionnel.

### PUBLICS

- Jeunes, de l'enseignement secondaire (collège, lycée : 1 semaine) à l'enseignement supérieur (BAC+7 : jusqu'à 6 mois) ;
- Stages conventionnés intégrés à un cursus pédagogique scolaire ou universitaire, dans le cadre d'une formation initiale.

### OPPORTUNITÉS

- Stage offrant une immersion concrète au sein des métiers militaires et civils du ministère ;
- Accompagnement par un tuteur, participation aux activités du service et découverte directe des enjeux de défense dans un cadre structurant ;
- Projection et utilité : **contribution effective à la mission** tout en construisant **un projet professionnel cohérent** ;
- *Impact : pour les étudiants, une expérience professionnalisante et décisive ; pour l'armée de Terre et la Nation, un apport opérationnel utile et un levier d'attractivité et de pré-recrutement dans des compétences clés.*



## SENSIBILISER

# VOLONTAIRE DU SERVICE CIVIQUE

### DESCRIPTIF EN BREF

- Les **volontaires du service civique** (VSC) peuvent s'engager au sein de l'armée de Terre dans dix domaines d'action : solidarité et santé, éducation, culture, sport, environnement, mémoire, citoyenneté, développement international, action humanitaire, intervention d'urgence en cas de crise.
- Ce dispositif offre aux jeunes **une expérience concrète au service de missions utiles**, tout en renforçant leur engagement civique et leur lien avec l'institution.

### PUBLICS

- Jeunes de 16 à 25 ans.

### OPPORTUNITÉS

- Une **présence significative** : 24 à 35h par semaine, en moyenne 8 mois (6 à 10 mois max.), pour une immersion durable ;
- Un **encadrement clair et personnalisé** : un référent unique dans la formation et un tuteur dédié par volontaire ;
- Une indemnisation attractive : 601€ nets par mois, incluant une prestation complémentaire prise en charge par l'armée de Terre ;
- Une **diversité d'activités concrètes** ;
- **Impact** : *pour la jeunesse, une expérience civique structurante et responsabilisante ; pour l'armée et la Nation, un renfort concret sur des missions variées et un engagement citoyen valorisé.*



INITIER

## SERVICE NATIONAL

### DESCRIPTIF EN BREF

- Le **service national militaire**, volontaire et à finalité opérationnelle : il répond à la croissance des menaces, complète l'active et la réserve sans éviction, offre une expérience structurante à la jeunesse.
- A terme, le service national doit **apporter masse et compétence, renforcer la liberté de manœuvre et crédibiliser la capacité d'engagement en coalition.**

### PUBLICS

- Jeunes de 18 à 25 ans.

### OPPORTUNITÉS

- Le service national valorise l'engagement de la jeunesse pour renforcer la cohésion nationale et la résilience du pays, dans un contexte d'accélération de la menace.
- Ce dispositif vise à **former des citoyens engagés** et à **préparer chacun à contribuer, à son niveau, à la sécurité collective.**
- *Impact : un outil stratégique qui transforme l'engagement citoyen en compétence concrète, renforce la cohésion nationale et prépare une jeunesse capable de contribuer activement à la sécurité et à la résilience du pays.*



## LE SERVICE NATIONAL



Le **service national** est un **engagement militaire, volontaire et sélectif**. Il valorise l'engagement de la jeunesse pour renforcer la cohésion nationale et la résilience du pays, dans un contexte d'accélération de la menace. Ce dispositif vise à former des **citoyens engagés** et à préparer chacun à contribuer, à son niveau, à la sécurité collective. **L'armée de Terre intègre 60% des effectifs prévus pour les armées et recrute également des spécialistes au profit des directions et services interarmées.**

JEUNES DE **18 à 25** ANS

### APPELÉS DU SERVICE NATIONAL

**10 MOIS**

SOIT **1 MOIS** DE FORMATION  
ET **9 MOIS** D'ENGAGEMENT

À L'ISSUE DE LEUR ENGAGEMENT, LES JEUNES INTÈGRENT LA **RÉSERVE OPÉRATIONNELLE DE NIVEAU 2 (RO2)**, AVEC UNE OBLIGATION DE DISPONIBILITÉ DE 5 ANS.



### MISSIONS



PROTÉGER LE TERRITOIRE NATIONAL



SOUTENIR LE FONCTIONNEMENT QUOTIDIEN DES ARMÉES



APPORTER UNE EXPERTISE DANS DES DOMAINES TECHNIQUES OU SPÉCIALISÉS

● 2035

**25 500 JEUNES\***  
françaises et français formés

● 2030

**6 000 JEUNES**

● **JANVIER 2026**

LANCEMENT DE LA  
CAMPAGNE DE RECRUTEMENT



Campagne de Terre intègre 10 000 volontaires et 1 000 réservistes par an

● **SEPTEMBRE-NOVEMBRE 2026**

PREMIÈRES COHORTES

**1 800 JEUNES**

● **À PARTIR DE 2027**

LES ÉTUDIANTS POURRONT BÉNÉFICIER D'AVANTAGES DANS LEURS PARCOURS UNIVERSITAIRES (ANNÉE DE CÉSURE, GEL DES CHOIX SUR PARCOURSUP, POINTS ECTS...)

**2 400 JEUNES**







<https://www.defense.gouv.fr/terre>

## Suivez l'armée de Terre sur les réseaux sociaux



@armee2terre



@Pôle rayonnement  
de l'armée de Terre



@armee2terre



@CEMAT\_FR



@Pierre SCHILL



@armeedeterre



@Armée de  
Terre



@Armée de  
Terre

POUR SUIVRE L'ACTUALITÉ DU RECRUTEMENT DE L'ARMÉE DE TERRE  
[@ARMEEDETERRERECRUTE](#)



© Pôle rayonnement de l'armée de Terre - 2026.

Crédits images : armée de Terre.  
Impression SCA – Pôle Graphique de Paris.